



AÑO 2024

Sistema de Gestión de Igualdad de Género y No Discriminación del Instituto Tecnológico de ...

PLANEAR		HACER					VERIFICAR	ACTUAR
Objetivo	Meta	Actividad	Evidencia de la actividad	Responsable	fecha de inicio	fecha de término	porcentaje de avance	Acciones de mejora
Defender los derechos humanos	Que el ITSG reconozca garantice y acceda a la protección de los derechos humanos	1.- Promover una cultura de respeto a los derechos humanos a través de la difusión de los mismos.	1. Publicación de banner del TecNM a través de slider página web institucional con el tema de: Derecho a la igualdad y prohibición de discriminación. <small>Publicación en el mes de junio por 15 días</small>	Coordinador(a) del Sistema de Gestión de Igualdad de Género y No Discriminación del Instituto Tecnológico Superior de Guasave	ene-24	dic-24	100% Cumplido	*Capacitación en temas como :prevención del delito, el fortalecimiento institucional, y la asistencia a las víctimas. También se pueden llevar a cabo campañas de concientización de violaciones de derechos durante conflictos armados.
		2.- Generar ambientes de trabajo en donde la convivencia del personal asegure el respeto a los derechos humanos y los valores institucionales.	1. Publicación de banner del TecNM a través de slider con el tema: Derecho a la integridad y seguridad personal. <small>Publicación en el mes de agosto por 15 días</small>	Coordinador(a) del Sistema de Gestión de Igualdad de Género y No Discriminación del Instituto Tecnológico Superior de Guasave	ene-24	dic-24	100% cumplido	* Fortalecer la toma de conciencia en temas de igualdad y el respeto; *Fortalecer los vinculos de comunicación, para fomentar la transparencia y generar confianza; y Crear canales de comunicación confidencial
Garantizar el principio de igualdad sustantiva entre mujeres y hombres en el ejercicio de sus derechos laborales	Que en el ITSG se reduzcan en un 60% las brechas de género, en un tiempo de 1 año	1.- Llevar a cabo el proceso de reclutamiento, selección y contratación de personal sin discriminación y con igualdad de oportunidades.	Convocatorias para el reclutamiento, selección y contratación del personal.	Departamento de Capital Humano	ene-24	dic-24	75% avance corte al mes de octubre	
		2.- Otorgar prestaciones al personal con igualdad de oportunidades.	Prestaciones otorgadas	Departamento de Capital Humano	ene-24	dic-24		
		3.- Elaborar un programa de capacitación incluyente y en materia de igualdad laboral y no discriminación.	1.- Programa de capacitación 2.- Resultados de capacitación segregado por sexo.	Departamento de Capital Humano / Departamento de Desarrollo Académico	ene-24	dic-24		
		4.- Promover actividades conmemorativas al día naranja cada mes para contribuir a la erradicación de la Violencia contra las Mujeres.	Publicaciones conmemorativas a la fecha y/o Fotografías de las actividades realizadas.	Coordinador(a) del Sistema de Gestión de Igualdad de Género y no Discriminación / Departamento de Sistemas de Gestión del Instituto Tecnológico Superior de Guasave	ene-24	dic-24		
		5.- Otorgar la licencia de paternidad a los hombres trabajadores por el nacimiento de sus hijos (as) y de igual manera en caso de adopción de un infante.	Solicitudes de los padres para el otorgamiento de licencia.	Departamento de Capital Humano	ene-24	dic-24		
Garantizar el derecho fundamental a la no discriminación en el proceso de ingreso, formación y promoción profesional además de sus condiciones de trabajo	Que en el ITSG los procesos de ingreso, formación y promoción del personal sean con igualdad y sin discriminación, al igual que los procesos de la comunidad estudiantil	1.- Seleccionar personal sin discriminación y con igualdad de oportunidades.	Convocatorias de contratación de personal con lenguaje incluyente y libre de expresión discriminatoria	Departamento de Capital Humano	ene-24	dic-24		
		2.- Llevar a cabo el proceso de permanencia del personal con igualdad de oportunidades.	Mecanismos de evaluación del desempeño del personal.	Departamento de Capital Humano	ene-24	dic-24		
Prevenir y atender el maltrato, violencia v	Sensibilizar y Capacitar a al 100% de la comunidad que integra el ITSG en los	1.- Difundir los Códigos de Ética y Conducta del ITSG	Página oficial de Facebook y página institucional del ITSG	Subcomité de ética y Prevención de Conflictos de Interés del ITSG	ene-24	dic-24	75% avance corte al mes de octubre	
		2.- Difundir en los medios de comunicación, de la institución: integrantes, funciones y responsabilidades del Subcomité de ética y prevención de conflictos de interés.	Página oficial de Facebook y página institucional del ITSG	Subcomité de ética y Prevención de Conflictos de Interés del ITSG	ene-24	dic-24	100% cumplido	
		3.- Difundir en los medios de comunicación, los mecanismos de denuncia.	Página oficial de Facebook y página institucional del ITSG	Subcomité de ética y Prevención de Conflictos de Interés del ITSG	ene-24	dic-24	75% avance corte al mes de octubre	
		4.- Llevar a cabo 4 sesiones ordinarias	Minutas de reunión	Subcomité de ética y Prevención de Conflictos de Interés del ITSG	ene-24	dic-24	75% avance corte al mes de octubre	
		5.- Solicitar al departamento de capital humano, capacitación y sensibilización en materia de ética, integridad y prevención de conflictos de interés.	Programa de capacitación	Departamento de Sistemas de Gestión del Instituto Tecnológico Superior de Guasave	ene-24	dic-24	100% cumplido	
		6.- Difundir el concepto de conflicto de interés y las obligaciones que en esta materia tienen los servidores públicos.	Página oficial de Facebook y página institucional del ITSG	Subcomité de ética y Prevención de Conflictos de Interés del ITSG	ene-24	dic-24	Pendiente	

P
O
L
I
T
I
C
A
D
E
I
G
U
A
L
D
A
D
L
A
B
O
R
A
L
Y
N
O
D
I
S
C
R
I
M

AÑO 2024

Sistema de Gestión de Igualdad de Género y No Discriminación del Instituto Tecnológico de ...

PLANEAR				HACER				VERIFICAR	ACTUAR
Objetivo	Meta	Actividad	Evidencia de la actividad	Responsable	fecha de inicio	fecha de termino	porcentaje de avance	Acciones de mejora	
I N A C I O N	segregación de las autoridades hacia el personal y entre el personal del Instituto	Integrar en los mecanismos de denuncia, los códigos de ética y de conducta así como el acceso a los mismos y difusión de estos	7.- Difundir entre el personal administrativo y docente, la normatividad vigente, donde se establecen las sanciones que se harán acreedor en caso de incumplimiento de los Códigos de Ética.	Página oficial de Facebook y página institucional del ITSG	Subcomité de ética y Prevención de Conflictos de Interés del ITSG	ene-24	dic-24	Pendiente	
			8.- Capacitar al personal Académico-Administrativo sobre los Códigos de Ética y conducta, así como también la normatividad vigente aplicable a sanciones en caso de incumplimiento al Código de ética.	Listas de asistencia y fotos de capacitación	Departamento de Capital Humano /Departamento de Desarrollo Académico	ene-24	dic-24	75% avance corte al mes de octubre	
			9.- Otorgar reconocimiento al personal que promueva acciones en materia de Ética e Integridad de los servidores públicos.	Copia de reconocimientos	Subcomité de ética y Prevención de Conflictos de Interés del ITSG	ene-24	dic-24	Pendiente	
			10.- Aplicar la evaluación del cumplimiento de los códigos de ética y conducta del ITSG	Resultados de evaluación	Subcomité de ética y Prevención de Conflictos de Interés del ITSG	ene-24	dic-24	75% avance corte al mes de octubre	
			11.- Presentar a la alta dirección los resultados de la encuesta de evaluación del cumplimiento de los códigos de ética y conducta.	Minuta de reunión	Subcomité de ética y Prevención de Conflictos de Interés del ITSG	ene-24	dic-24	Pendiente	
			12.- Elaborar informe anual para presentar a la Secretaría de Transparencia y Rendición de Cuentas	Informe	Subcomité de ética y Prevención de Conflictos de Interés del ITSG	ene-24	dic-24	Pendiente	

ELABORÓ



Ing. Yunuen Medellín López
Coordinadora del Sistema de Gestión de Igualdad de Género y No Discriminación del Instituto Tecnológico Superior de Guasave

AUTORIZÓ



Dr. Fidencio López Beltrán
Director del Instituto Tecnológico Superior de Guasave